



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน  
มีนาคม ๒๕๖๓

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

### ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

### ๒. ระเบียบวิธีการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลหน่วยงาน ทั้งในด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. เครื่องมือการวัดประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙...

๓. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย  
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล  
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่ คะแนน ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยภาพรวมได้คะแนน ๓๘.๗๘ คะแนน ระดับ F

ตารางคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้รับ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๐
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๐
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๐
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๐
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๑.๔๕
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๘.๒๖
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๒.๗๙
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๕๑.๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกผลคะแนนตามตัวชี้วัดและคะแนนที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ประเด็นการประเมิน	จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.เกิดข้อผิดพลาดในการตอบข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT ตอบแบบประเมินไม่ครบทุกคน เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนมีน้อยกว่า ๓๐ คน การประมวลคะแนนของ ITA จึงไม่มีคะแนน ๒.คะแนนประมวลผลไม่ผ่านเกณฑ์ของITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียดของการประเมิน IIT ให้เข้าใจและเห็นความสำคัญก่อนการประเมินในระบบITA ในเรื่องจำนวนผู้ตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)ในการตอบแบบประเมินตามเงื่อนไขและกำหนดระยะเวลา ๒. ผู้บริหารต้องกำกับดูแลตรวจสอบและให้เจ้าหน้าที่รายงานทันที
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๑.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด E๒.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่อคนอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด E๓.เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด E๔ ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่าน	๑.ผลคะแนนในการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ได้รับ ๗๑.๔๕ อยู่ในระดับ C ๒.ผลคะแนนในการประเมินตัวชี้วัดที่๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนที่ได้รับ ๗๘.๒๖ อยู่ในระดับ B ๓.ผลคะแนนในการประเมินตัวชี้วัดที่๘ การปรับปรุงการทำงานคะแนนที่ได้รับ ๗๒.๗๙ อยู่ในระดับ C ๔.ประชาชนผู้มารับบริการไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการติดต่อและไม่ทราบข้อมูลในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๕. หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเรื่องรับรู้และเข้าใจเรื่องการ	๑. มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเรื่องรับรู้และเข้าใจในเรื่องการดำเนินงานตามขั้นตอนของกระบวนการในด้านต่างๆ ๔.ควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย ๕.ปรับปรุงเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะในระบบของหน่วยงานดังนี้ -เว็บไซต์(Website) -เฟซบุ๊ก( facebook)

	<p>มา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่าย หรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-เงิน</li><li>-ทรัพย์สิน</li><li>-ประโยชน์อื่นที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น</li></ul> <p>E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมาน้อยเพียงใด</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มาน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</li><li>- มีช่องทางหลากหลาย</li></ul> <p>E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมาน้อยเพียงใด</p> <p>E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่</p> <p>E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานได้</p>	<p>ดำเนินงานตามขั้นตอนของกระบวนการในด้านต่างๆ</p> <p>๖.มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะไม่ครบ</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานน้อย</p> <p>๗.มีการชี้แจงข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานล่าช้า</p>	<p>ให้เป็นปัจจุบันและให้ประชาชนเข้าถึงง่าย</p> <p>๖.สายตรงถึงผู้บริหารตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยที่ของประชาชน</p> <p>๗.ทุกส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับบริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถาม ประเมินความพึงพอใจ</p>
--	---	--	---

	<p>อย่างชัดเจนมากนัก้อยเพียงใด</p> <p>E๑๐หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน</p> <p>E๑๑เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด</p> <p>E๑๒หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด</p> <p>E๑๓หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากขึ้นหรือไม่</p> <p>E๑๔หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด</p> <p>E๑๕หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มี การ ปรับปรุง การ ดำเนินงาน/การให้บริการ ให้ มีความโปร่งใสมากขึ้น มาก น้อยเพียงใด</p>		
OIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ย่อย ๙.๑ ข้อมูล</p>	<p>๑.ผลคะแนนในการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๙การเปิดเผยข้อมูล คะแนนที่ได้รับ ๕๑.๔๐ อยู่ใน</p>	<p>๑.ประชุมแจ้งทุกส่วนราชการและ แบ่งงานและความรู้เรื่องการแบบ การประเมินในส่วนของOITให้แต่</p>

	<p>พื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การ บริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การ บริหารงานเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริม ความโปร่งใสการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ป้องกันการทุจริตเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>ระดับ E และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้รับ ๓๑.๒๕อยู่ใน ระดับ F ๒.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบใน การลงระบบมีความเข้าใจ คลาดเคลื่อนในเรื่องการลง ระบบดังต่อไปนี้ -อำนาจหน้าที่ -กฎหมายที่เกี่ยวข้อง -Q&amp;A -คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน -คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ -รายงานการกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน -รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี -แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุรายเดือน -การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล -หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล -รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต -ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตประจำปี -การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร -รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>ละส่วนได้รับทราบและลงข้อมูล ที่ปฏิบัติในส่วนงานนั้นๆที่เป็นข้อมูล ที่เปิดเผยสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน ๒.หัวหน้าส่วนตรวจสอบข้อมูล และความถูกต้องก่อนลงระบบ ๓.เมื่อข้อมูลลงระบบเรียบร้อยแล้ว แล้วให้รายงานต่อผู้บริหาร ๔.ผู้ดูแลระบบที่ได้รับมอบหมาย ตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้อง แล้วนำเสนอต่อผู้บริหารให้ รับทราบทันที</p>
--	---	--	---



		-มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๓.ในการลงระบบเครือข่ายของอบต.และระบบITA ไม่เสถียร	
--	--	---	--

๕.การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อนำมาสู่การขับเคลื่อนมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้แก่

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จัดทำเป็นประกาศการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.สามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จัดทำเป็นประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.สามเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด กองคลัง	
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติดชอบ ประจำปี	จัดทำเป็นประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปราม หรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	

งบประมาณ ๒๕๖๓	และประพตติชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓		
๔.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จัดทำเป็นประกาศให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด	
๕.หลักเกณฑ์ มาตรการ แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตฯ	จัดทำเป็นประกาศ หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตฯ	สำนักปลัด	
๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จัดทำเป็นประกาศมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด กองคลัง	
๗.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด กองคลัง	
๘.มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดประชุมพนักงานประจำเดือนผู้บริหารชี้แจงในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ปลัด รองปลัด สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	

